打造党建工作与生产经营融合的新模式

通过这几天的培训学习，我切实的感觉到了自身的提高，非常感激领导安排的此次学习活动，感激授课教师精彩的授课。此次学习是一次难得的机会，也是一次很好的提升自身素质的机会，感觉时间过得很快，收获很多。公司领导对我们这次的培训很是重视，课程内容安排紧凑，讲解深入浅出，效果非常明显。下面将我的学习心得小结如下：

1. **通过培训，使我进一步增强了转变学习方式重要性**

学习不是给别人看的，在干中学，学中干，带着问题学，解决问题干，要树立困难面前有我们，我们面前没困难的理念，快乐学习、快乐工作、快乐生活，快乐发现问题，在快乐解决问题。加强团队精神，共同学习，共同提升，树立新的理念，边学习边思考边感悟边行动边总结边提升，换个想法工作，换个想法生活，观念变了行为就变了，结果也变了，有新观念就会有新行为，更会有新绩效，携手共进，幸福是奋斗出来的。在生活工作中不断带着问题去学习，思考问题，解决问题，感悟、行动。从每次解决问题后再总结、再学习、再思考、再感悟、再行动。不断从思想观念上改变自己，完善自己，提升自己，发展自己，最终成就自己。

　　**二、通过学习培训，使我清楚地体会到管理方式转变的重要性**

制度管理在学校发展初期确实起到了约束作用，但制度管理显得刚性过大，人性化的东西缺少。通过这次培训，我的思想有所转变，要更加注重文化管理，通过共同价值观的培育，在区队内部营造一种健康和谐的文化氛围，使全体成员的身心能够融入到区队中来，变被动管理为自我约束，在实现社会价值最大化的同时，实现个人价值的最大化。虽然我们综采二队有“铁拳文化”作为引领，但是因为缺乏核心价值观，效果不太明显。接下来，建立以“求实、进取、创新、协同、分享”的核心价值观，我们希望这是一个指挥棒，来指挥我们所有的成员按照这样的是非标准来展开自己的本职工作。

**三、通过学习培训，使我清楚地体会到区队凝聚力与向心力的重要性**

区队所有职工走到一起，是因为一个“缘”字。因此，作为区队管理人员要结善缘、续良缘。因此就要把区队职工当成家人看待，要让区队的每一名员工切实感受到区队有“亲情”存在，员工才会产生幸福感、归宿感、自豪感，才会真正形成和谐的劳动关系。注重做好和采取分配、关爱、激励、情感传递等行之有效的方法，让区队的规定、决策顺民心合民意，让绝大多数员工都满意，且慎用经济处罚这根“鞭子”。要将职工的“心”当作区队的“根”来勤于浇灌。而区队要想不断发展壮大，单靠个人“一点一滴”为员工多做好事、多办实事还远远不够，要想从长远和根本上让员工真正成为区队发展之“根”，还必须依靠“制度”建设加以推进。在管理制度上，要坚持推行厂务公开制度，实行民主管理；建立党员示范岗，将区队每一名党员划分到各个班组包保，党员不仅仅是要带头抓三违、除隐患，更重要的是帮助职工解决日常生活问题，只有清楚了解到职工日常需要，设身处地为职工考虑，才能更好的凝聚人心，区队之“根”才能更加枝繁叶茂。强党建，基础在强支部，关键在强党员。将党建工作融入管理各环节，着力解决基层反映的管理问题。从基层反映最强烈的问题入手，从基层意见最大的问题抓起，管理部门主动出击，不断提高管理人员的责任意识、担当意识、服务意识，进而提高工作效率和工作质量，真正实现管理出效益。紧密围绕中心工作，紧扣生产经营主战场，发挥党建对生产经营的引领和促进作用，将解决好工作中的重点难点问题作为党建工作的硬性指标，围绕生产设计优化、工程质量建设、关键创新技术等工作，组织党员进行攻关克难，各个突破，以模范作用的发挥，带动广大职工积极创新，以“红色引擎”赋能强企。

1. **通过学习培训，使我学会更好的管理**

以前管理区队职工经常是有一些固有的思维方式来管他们的话，他们会比较逆反。就如同你永远叫不醒一个假装睡觉的人，就如同给一个不饿的人吃东西，给他吃什么都不会感兴趣，一个不想学习，不想好好工作的人，你给他再好的方法，他也不会去做。今后需要改变管理方式，日常工作中的一些问题，要建立奖励机制，让他们在快乐中发现问题、快乐中解决问题，把问题当效益，快乐学习、快乐工作、快乐生活，然后拿出来与大家共享，以此来激发他们对工作的兴趣。

党建融合工作的落脚点在“人”，在“心”，在“意识”。要通过开展党建工作，就要发挥好班组自主管理和区队“关键少数”的作用，将区队党员、班长、群监员、青安岗充分利用起来，形成无边界团队，切实强化“关键少数”的责任意识和先锋意识，要充分唤醒他们当先锋、做表率的内在动力和激情，激发主观能动性和创造性，要让他们在建功立业的过程中体会到成长的快乐、收获的慰藉。成为践行区队发展的“排头兵”。

总之，通过这几天的学习，我收获颇多，感触颇深，在获得知识的同时，也认识到了在理论素质、工作水平、思想观念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，本着做一名学生的态度，向书本学、向实践学，向身边的优秀的人学，通过多种途径、采取多种方法丰富自我的知识，深入贯彻落实上级党委决策部署，以改革创新为根本动力，将党支部党建工作和生产经营工作往深里“融”，往实里“融”，打造党建工作与生产经营融合的新模式，发挥党建“红色引擎”作用，将党建工作成效优势转化为区队发展优势，以优异的成绩庆祝建党100周年！